

PDU 2018-2021

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

## INSTITUTO DE BIOCÊNCIAS - INBIO



A NOSSA UNIVERSIDADE



**Reitor**

- *Marcelo Augusto Santos Turine*

**Vice-Reitora**

- *Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo*

**Pró-Reitores (as)**

*Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura*

- *Augusto Cesar Portella Malheiros*

*Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis*

- *Ana Rita Barbieri Filgueiras*

*Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esportes*

- *Marcelo Fernandes Pereira*

*Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas*

- *Carmem Borges Ortega*

*Pró-Reitoria de Graduação*

- *Ruy Alberto Caetano Correa Filho*

*Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação*

- *Nalvo Franco de Almeida Júnior*

*Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças*

- *Dulce Maria Tristão*



## **UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO SETORIAL**

### **Diretor da Unidade**

- *Albert Schiaveto de Souza*

### **Coordenadores de Curso**

#### **Curso de Graduação em Ciências Biológicas**

- *Ieda Maria Novaes Ilha*

#### **Curso de Pós-graduação em Ecologia e Conservação**

- *Rafael Dettogni Guariento*

#### **Curso de Pós-graduação em Biologia Vegetal**

- *Flávio Macedo Alves*

#### **Curso de Pós-graduação em Biologia Animal**

- *Diego José Santana Silva*

#### **Curso de Pós-graduação em Bioquímica e Biologia Molecular**

- *Fabiana Fonseca Zanoelo*



## SUMÁRIO

### APRESENTAÇÃO

#### 1. Histórico

#### 2. Gestão da UAS

- 2.1 Organização Administrativa
- 2.2 Infraestrutura Física
- 2.3 Recursos Humanos
- 2.4 Gestão Orçamentaria e Financeira

#### 3. Organização Acadêmica

- 3.1 Planejamento Acadêmico da UAS
- 3.2 Cursos Ofertados, Vagas e Alunos

#### 4. Políticas de Atendimentos aos Discentes

#### 5. Planejamento Tático-Operacional

- 5.1 Missão
- 5.2 Visão
- 5.3 Princípios
- 5.4 Ações, Indicadores e Metas
- 5.5 Implementação, controle e avaliação do PDU 2018/2021
- 5.6 Implantação
- 5.7 Controle e Avaliação

#### 6. Documentos Norteadores do PDU



## **APRESENTAÇÃO**

A UFMS como instituição pública de ensino superior, alerta quanto à sua finalidade de gerar, difundir e aplicar conhecimentos que contribuam para a melhoria da competitividade e qualidade de vida da sociedade em geral e, em particular, dos cidadãos sul-mato-grossenses, tem o compromisso de liderar processos de mudanças tanto na educação quanto na busca de novos métodos de gestão para poder atuar como força transformadora da realidade local, regional e nacional.

Consciente dos desafios inerentes à gestão pública, a UFMS tem se empenhado em consolidar uma prática organizativa em que a modernização e a transparência dos processos sejam um imperativo para a tomada de decisão; nessa perspectiva, o esforço para operacionalizar as estratégias conduz necessariamente à implementação de procedimentos e sistemas que apoiem a gestão universitária em relação à qualidade, à eficácia e, sobretudo, à aprendizagem organizacional. Diante do seu quadro de realidade, a universidade se vê motivada a contextualizar o planejamento estratégico contido no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2015/2019 como uma prática organizativa comum a todas as Unidades; para tanto, faz-se necessário adequar todos os recursos e agentes inerentes à gestão universitária.

Com o objetivo de promover uma melhoria contínua nos processos de planejamento e idealizando uma gestão marcadamente voltada para o alcance da missão, visão e valores da organização, está sendo elaborado o Plano de Desenvolvimento da Unidade – PDU 2018/2021, cujo principal objetivo consiste em oportunizar às Unidades de Administração Central e Setorial (UAC e UAS) o alinhamento estratégico de seus planos de ações em nível tático-operacional com o PDI ora vigente. Por meio desta ferramenta, pretende-se constituir uma rede de Unidades com competência, arrojo e autonomia para planejar e operacionalizar o futuro; pois, somente por meio de uma coligação de forças e compromissos mútuos, a UFMS poderá assumir os papéis que lhe cabem como ente público indispensável ao desenvolvimento do homem e do seu meio.

O PDU 2018/2021 está sendo concebido para viabilizar, no contexto de cada Unidade, uma consciência coletiva sobre a importância do planejamento para a gestão universitária; nesse sentido, o PDU é uma propositura estratégica dentro do Plano de Desenvolvimento Institucional com mais dinamicidade pelo fato de conter metas e ações concebidos em um horizonte de tempo mais curto. Os benefícios que a proposta do PDU pretende entregar são muitos, contudo, são dignos de nota a melhoria na comunicação interna e externa, o processo decisório torna-se mais assertivo, há uma maior delegação administrativa e uma relevante melhoria no desempenho organizacional da Unidade.

O PDU está sendo estruturado em cinco eixos estratégicos: 1) Histórico da UAS; 2) Gestão da UAS; 3) Organização Acadêmica; 4) Políticas de Atendimento aos Discentes; e 5) Planejamento Tático-Operacional, que passamos a apresentar.



## **1. HISTÓRICO DA UAS**

O Instituto de Biociências (INBIO) foi criado como Unidade da Administração Setorial no ano de 2017, como resultado da extinção do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS), na qual também foram criadas a Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição (FACFAN) e o Instituto Integrado de Saúde (INISA). A reestruturação do CCBS foi elaborada por uma Comissão composta por representantes de todos os setores do CCBS (Coordenadores dos cursos de Graduação, Pós-Graduação e Residência, representantes dos Técnicos-Administrativos, Unidades Técnicas, Coordenações Administrativas e de Gestão Acadêmica, Secretaria Acadêmica e Representante das Áreas Básicas) instituída pelas Instruções de Serviço 9/2017 e 15/2017.

A comissão de reorganização do CCBS iniciou suas atividades baseada em um projeto anterior, do ano de 2013, o qual previa o desmembramento do CCBS em três Unidades Setoriais. Os trabalhos da Comissão foram respaldados pelas resoluções: Resolução COUN 47/2011, 3/2017 e Resolução CD 9/2017, as quais regulamentam e definem orientações referentes à elaboração de Unidades da Administração Setorial da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Após diversas reuniões da comissão ficou acordada a Divisão do CCBS em três Unidades da Administração Setorial: INBIO, INISA e FACFAN (Resoluções COUN: 21/2017, 22/2017 e 23/2017).

O INBIO oferece três cursos de Graduação: Ciências Biológicas – Bacharelado, Ciências Biológicas – Licenciatura e Ciências Biológicas – Licenciatura EAD; e quatro cursos de Pós-Graduação: Biologia Animal (mestrado), Biologia Vegetal (mestrado), Bioquímica e Biologia Molecular (mestrado e doutorado) e Ecologia e Conservação (mestrado e doutorado).

O corpo docente do INBIO é composto por 83 docentes, dos quais todos possuem titulação de Doutor, sendo 82 contratados em regime de Dedicção Exclusiva. Os docentes do INBIO, além de ofertarem disciplinas para os cursos de Graduação e Pós-Graduação da unidade, também ofertam disciplinas para outras Unidades da Administração Setorial da UFMS, como FACFAN, FAMED, FAMEZ, FAODO, INISA entre outras.

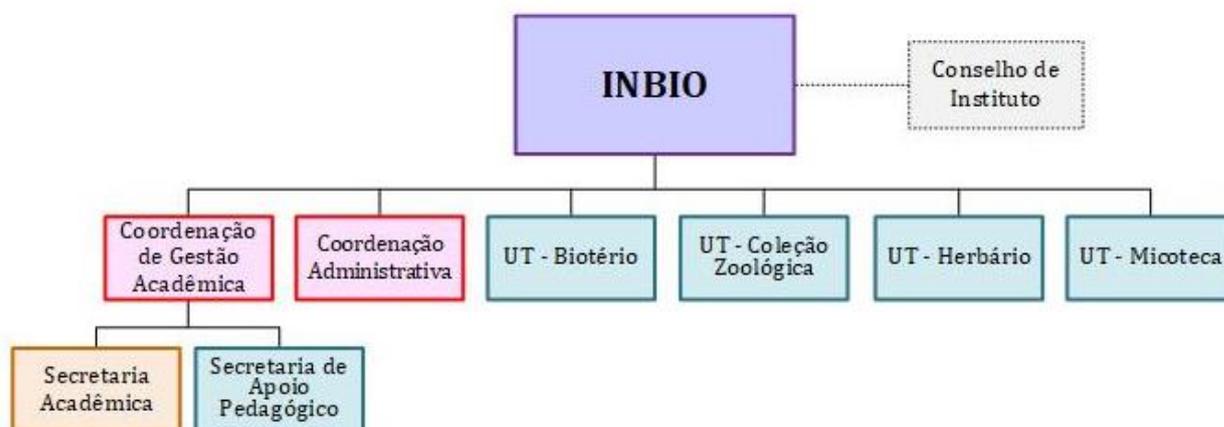


## 2. GESTÃO DA UAS

Este eixo tem como objetivo demonstrar a composição da estrutura organizacional da infraestrutura física, dos recursos humanos e dos créditos orçamentários que estão à disposição da UAS, tópicos norteadores do planejamento, do gerenciamento, da execução e do acompanhamento das atividades realizadas na unidade, para propiciar o desenvolvimento qualificado do ensino, da pesquisa e da extensão.

### 2.1 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A estrutura organizacional da UAS é representada graficamente através do seu organograma.



#### 2.1.2 QUADRO DE FUNÇÕES

TIPO DA FUNÇÃO	TOTAL
CD-4	01
FG-1	02
FG-4	01
FG-5	05
FCC	05

Fonte: Proplan



### 2.1.3 DETALHAMENTO DAS FUNÇÕES

UNIDADES / FUNÇÃO	CD/FG
Direção	CD-4
Coordenação Administrativa	FG-1
Coordenação de Gestão Acadêmica	FG-1
Secretaria Acadêmica	FG-4
Secretaria de Apoio Pedagógico	FG-5
Biotério – UT	FG-5
Coleção Zoológica – UT	FG-5
Herbário - UT	FG-5
Micoteca - UT	FG-5

Fonte: Proplan

### 2.1.4 DETALHAMENTO DAS FUNÇÕES ACADÊMICAS

COORDENAÇÕES DE CURSOS DE GRADUAÇÃO	
Ciências Biológicas – Bacharelado	FCC
Ciências Biológicas – Licenciatura	
COORDENAÇÕES DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO	
Biologia Animal	FCC
Biologia Vegetal	FCC
Bioquímica e Biologia Molecular	FCC
Ecologia e Conservação	FCC

Fonte: Proplan - 2018

## 2.2 INFRAESTRUTURA FÍSICA

A Unidade está localizada na Av. Costa e Silva, s/n - Cidade Universitária, ocupando uma área total construída de ~3285,42 m<sup>2</sup>, distribuídos conforme instalações abaixo:

BLOCOS/UNIDADES	ÁREA CONSTRUÍDA
Biotério	714,5
Coleção Zoológica ZUFMS	40,7
Herbário CGMS	139,0
Total	

### 2.2.1 DETALHAMENTO DA INFRAESTRUTURA

OUTROS DADOS DE INFRAESTRUTURA	QUANTIDADE
Laboratórios	46
Salas de aula	05
Salas administrativas	08
Gabinetes professores	84
Salas vídeo conferência	01
Auditórios	01
Banheiros comuns	08
Refeitório/copas	12

Fonte: PDI – 2015-2019



## RECURSOS HUMANOS

### 2.2.2 PERFIL DO CORPO TÉCNICO

O corpo técnico da Unidade é composto pelos seguintes servidores:

TÉCNICOS						
CARGA HORÁRIA	A	B	C	D	E	TOTAL
20 Horas	-	-	-	-	-	-
24 Horas	-	-	-	-	-	-
25 Horas	-	-	-	-	-	-
30 Horas	-	-	-	-	-	-
40 Horas	2	1	7	48	11	69
Total	2	1	7	48	11	69

Fonte: Sistema de pessoal - jan/2018

### 2.2.3 PERFIL DO CORPO DOCENTE

Para desenvolver suas atividades acadêmicas, administrativas e de apoio, a Unidade conta atualmente com um quadro de docentes.

#### 2.2.3.1 DOCENTES – EFETIVOS

CARGA HORÁRIA	A ADJ A	A ASSIST A	A AUX	B ASSIST	C ADJ	D ASSOC	E TIT	TOTAL
20 Horas	-	-	1	-	1	-	-	2
40 Horas	-	-	-	-	-	-	-	-
DE	7	-	-	1	28	37	8	81
Total	7	-	1	1	29	37	8	83

Legenda: **A/ADJ A** (classe A/Adjunto A); **A/ASSIST A** (Classe A/Assistente A); **A/AUX** (Classe A/Auxiliar); **B/ASSIST** (classe B/Assistente); **C/ADJ** (Classe C/Adjunto); **D/ASSOC** (Classe D/Associado); **E/TIT** (Classe E/Titular), denominação conforme Lei nº 12.772/2012.

Fonte: Sistema de pessoal - jan/2018

#### 2.2.3.2 DOCENTES – SUBSTITUTOS

CARGA HORÁRIA	A/ADJUNTO A	A/ASSISTENTE A	A/AUXILIAR	TOTAL
20 Horas	-	1	-	1
40 Horas	1	-	-	1
Total	1	1	-	2

Fonte: Sistema de pessoal - jan/2018



## 2.3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A sustentabilidade financeira da Unidade de Administração Setorial segue a mesma sistemática adotada pelo Governo Federal no financiamento das Instituições Federais de Ensino Superior - IFES, ou seja, compreende as seguintes fontes de financiamento para o desenvolvimento de suas atividades: recursos provenientes do tesouro nacional; de arrecadação própria e os de convênios.

A programação de recursos para pagamento de pessoal, precatórios e encargos sociais é de responsabilidade do Governo Federal e a execução está centralizada na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP.

Os recursos destinados a custear as despesas discricionárias denominadas genericamente de Outros Custeio e Capital – OCC, que incorporam os programas, projetos e as atividades, seguem um conjunto de critérios técnicos que tem como base a produtividade, o tamanho e os indicadores de desempenho. A destinação de crédito para a UAS é feita de forma centralizada ou descentralizada, como podemos observar:

Os créditos orçamentários destinados a UAS para atender os contratos contínuos estão centralizados na UFMS, nas respectivas Pró-Reitorias competentes. No link <https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2018/distribuicao-contratos/> pode-se observar os grupos de despesas contemplados, conforme se observa abaixo:



Os créditos orçamentários destinados a atender as despesas com revitalização de laboratórios, custeio, investimento e revitalização da infraestrutura física são descentralizados para a UAS solicitar a execução conforme priorização por ela definidas e o montante a ser rateado considera um conjunto de critérios técnicos mensurados através de indicadores quantitativos e qualitativos dispostos em matrizes de distribuição, os quais estão alinhados ao PDI-UFMS e o conjunto de metas.

O montante de créditos orçamentários utiliza um sistema de rateio que considera a meritocracia e o desempenho de cada unidade. No link <https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2018/distribuicao-matriz/> encontra-se a legislação, a distribuição de recursos e a execução, conforme se observa:



Distribuição dos Recursos de 2018			
Matrizes			
Matriz	Legislação	Distribuição	Execução
Revitalização de Laboratórios de Graduação	<a href="#">Abrir</a>	<a href="#">Abrir</a>	<a href="#">Abrir</a>
Custeio	<a href="#">Abrir</a>	<a href="#">Abrir</a>	<a href="#">Abrir</a>
Investimento	<a href="#">Abrir</a>	<a href="#">Abrir</a>	<a href="#">Abrir</a>
Revitalização da Infraestrutura Física	<a href="#">Abrir</a>		

A UAS pode obter créditos orçamentários através da captação de recursos próprios provenientes da prestação de serviços diretos, cessão de espaços físicos, valor das inscrições no oferecimento de cursos de pós-graduações; cursos de extensões e outros.

Outra fonte de financiamento da UAS se dá pela participação de seus docentes em editais de ensino, pesquisa e extensão e inovação, lançados pelas agências de fomento e/ou pela própria UFMS.

Por fim, a possibilidade de viabilizar convênios e parcerias com entidades públicas e contratos com empresas privadas, além de participar de projetos para a descentralização de créditos através de TEDs junto ao Governo Federal.

O quadro abaixo informa os valores destinados à unidade, referente ao exercício 2018:

#### 2.4.1 MATRIZES ORÇAMENTÁRIAS OUTROS CUSTEIO E CAPITAL – OCC

MATRIZ OCC	TOTAL ORÇAMENTÁRIO (R\$)
Revitalização de Laboratórios	109.736,04
Custeio	114.259,56
Investimento	57.129,78
Total	281.125,38



### 3. ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

#### 3.1 PLANEJAMENTO ACADÊMICO DA UAS

Com base nas políticas definidas no Projeto Pedagógico Institucional, no Plano de Desenvolvimento Institucional e em outras normas internas da UFMS, destaca-se o planejamento da UAS para o ano letivo:

- Projeto Pedagógico de Curso e flexibilização curricular;
- Estudo para criação de novos cursos;
- Oferta de disciplinas para a graduação e pós-graduação;
- Distribuição de carga horária;
- Adoção de novas tecnológicas para aprimorar as políticas pedagógicas;
- Monitoramento dos indicadores da UAS;
- Auto avaliação setorial;
- Projetos de pesquisa;
- Projetos de extensão;
- Inserção com a comunidade.

#### 3.2 CURSOS OFERTADOS VAGAS E ALUNOS

A Unidade oferece cursos conforme tabela abaixo:

##### 3.2.1 GRADUAÇÃO (Censo 2016)

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO	AL. EQ. CENSO
Ciências Biológicas – Bacharelado	4	50	55	200	25	38	76%	374
Ciências Biológicas – Licenciatura	4	50	56	153	37	22	44%	306
Total	4	100	111	253	62	60	60%	680

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL.** (diplomados); **AL. EQ. CENSO** (aluno equivalente).

Fonte: Censo 2016

##### 3.2.2 GRADUAÇÃO 2017

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.
Ciências Biológicas – Bacharelado	4	50	49	199	19	28
Ciências Biológicas – Licenciatura	4	50	73	163	42	16
Total	4	100	122	362	62	44

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL.** (diplomados).

Fonte: SISCAD dados de 2017 em 23/04/2018 (dados provisórios)



### 3.2.3 PÓS-GRADUAÇÃO

CURSO	CONCEITO	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS	DIPL.	TAXA SUCESSO	AL. EQ. SIGPOS
Biologia Animal	3	18	15	37	4	9	82%	36
Biologia Vegetal	3	20	13	41	0	14	78%	56
Bioquímica e Biologia Molecular - mestrado	4	10	4	7	0	0	0%	14
Bioquímica e Biologia Molecular - doutorado	4	10	2	5	0	0	-	10
Ecologia e Conservação - mestrado	5	12	11	26	0	7	88%	28
Ecologia e Conservação - doutorado	5	14	9	57	2	5	71%	40
Total	4	84	54	173	6	35	76%	184

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL** (diplomados); **AL. EQ. SIGPOS** (aluno equivalente).

Fonte: SIGPOS 2016

### 3.2.4 PÓS-GRADUAÇÃO 2017

CURSO	CONCEITO	VAGAS	INGR	MATR	EVAS	DIPL
Biologia Animal	3	18	12	36	4	15
Biologia Vegetal	3	15	16	38	4	13
Bioquímica e Biologia Molecular - mestrado	4	10	2	6	0	3
Bioquímica e Biologia Molecular - doutorado	4	10	1	6	0	0
Ecologia e Conservação - mestrado	5	10	8	27	0	6
Ecologia e Conservação - doutorado	5	15	11	57	6	8
Total	4	78	50	170	14	45

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL** (diplomados).

Fonte: SIGPOS dados de 2017 em 11/04/2018

### 3.2.5 PROJETOS EM ANDAMENTO NA UAS

CURSO	COM FOMENTO	SEM FOMENTO	TOTAL
Pesquisa	15	42	57
Extensão	-	11	11
Outros	-	-	-
Total	15	53	68



## **4. POLÍTICAS DE ATENDIMENTO OS DISCENTES**

O Plano Nacional de Assistência Estudantil – PNAES tem como objetivo viabilizar a igualdade de oportunidades entre todos os estudantes e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico. Neste contexto é realizado o apoio pedagógico aos discentes da seguinte forma:

### **4.1 AÇÕES PARA SUPORTE À PERMANÊNCIA**

- Auxílio permanência;
- Auxílio moradia;
- Bolsa permanência de apoio à atividade acadêmica;
- Auxílio creche;
- Auxílio para participação em eventos;
- Auxílio emergencial;
- Atendimentos assistenciais;
- Outros.

### **4.2 APOIO PEDAGÓGICO AO DISCENTE**

- Monitoria;
- Tutoria;
- Estágio;
- Produção de material de apoio;
- Acompanhamento da evasão e retenção;
- Programa de nivelamento;
- Mobilidade;
- Outros.



## 5. PLANEJAMENTO TÁTICO-OPERACIONAL

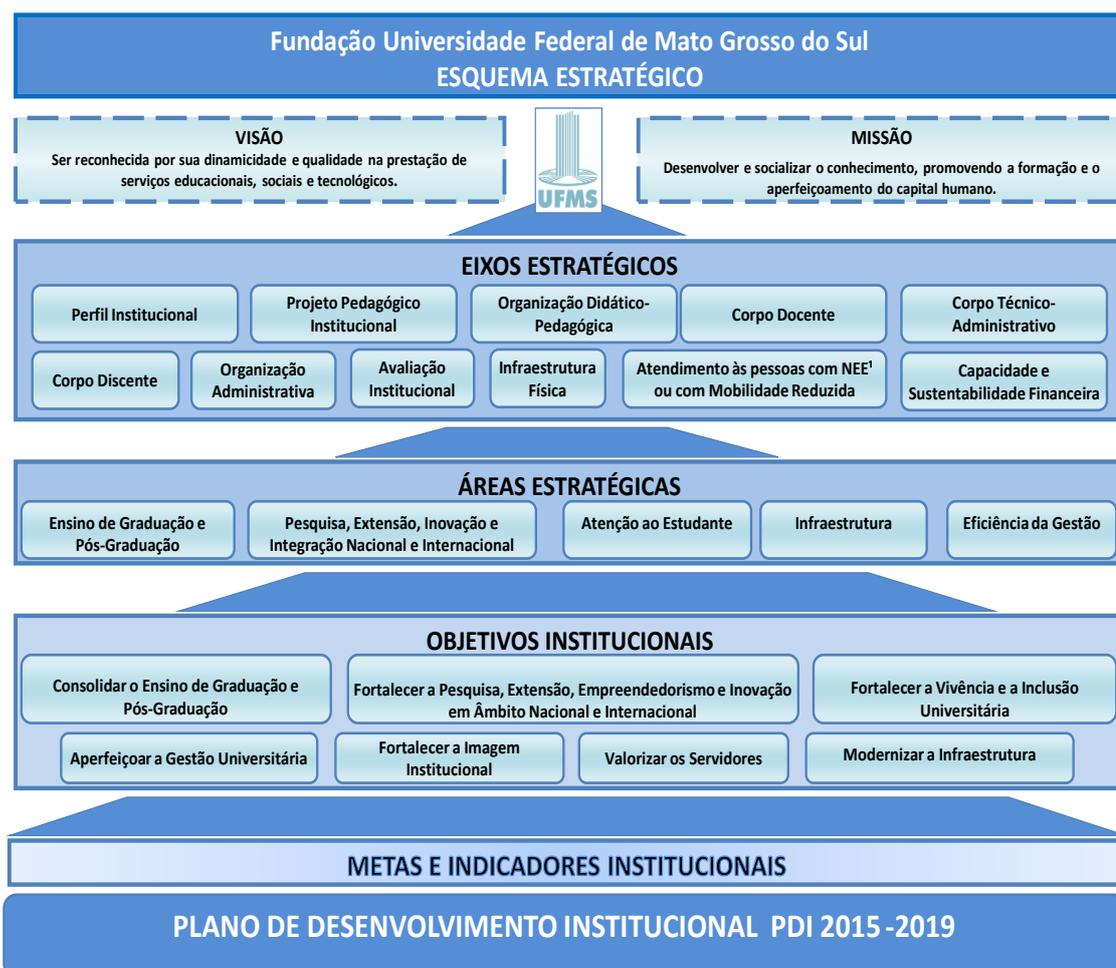
São planos com foco no médio prazo e com um pouco mais de detalhes que o Planejamento Estratégico, mas ainda se mantendo enxutos e com certa visão holística.

Uma das principais diferenças do Planejamento Estratégico para o Planejamento Tático é que o primeiro é voltado para a organização como um todo, já o segundo é orientado às áreas ou Unidades subordinadas, ou seja, pode-se dizer que o Planejamento Tático é a decomposição do Planejamento Estratégico para cada unidade, para cada área da Instituição.

O Planejamento Tático-Operacional da Unidade foi construído com base nos objetivos concebidos no Esquema Estratégico da UFMS, que, por sua vez, reflete o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2015/2019.

O Esquema Estratégico da Universidade apresenta a missão e a visão institucional, os eixos estruturantes, as áreas estratégicas, os objetivos estratégicos e o conjunto de metas que compõem o PDI 2015/2019 (vide figura em tela).

Figura 1 - Esquema Estratégico da UFMS



Com base nas diretrizes estratégicas da UFMS, a Unidade concebe a sua própria trajetória futura, considerando sobretudo os valores pelos quais refundará todo o contexto da sua atuação como entidade social e educadora.



## **5.1 MISSÃO**

Promover o desenvolvimento do cidadão e de suas competências profissionais com comprometimento e responsabilidade socioambiental, através da busca constante pela melhoria dos processos educacionais e de gestão.

## **5.2 VISÃO**

Ser referência e instituto de excelência em ensino, pesquisa e extensão nas áreas de biociências, com vistas às necessidades atuais e futuras do nosso país.

## **5.3 PRINCÍPIOS**

- Ética;
- Excelência;
- Qualidade;
- Comprometimento;
- Inovação;
- Acolhimento;
- Responsabilidade;
- Trabalho em equipe;
- Cooperação constante;
- Unidade de propósitos;
- Disposição e entrega às necessidades da sociedade.

## **5.4 AÇÕES, INDICADORES E METAS**

Diante ao exposto, a UAS apresenta seu painel de ações, indicadores e metas alinhados aos objetivos estratégicos do PDI (Tabela em anexo)

## **5.5 IMPLEMENTAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO DO PDU 2018/2021**

No contexto da gestão estratégica, as etapas da implementação, controle e avaliação constituem a sua força motriz. Cada uma destas etapas representam a capacidade da organização em mobilizar e transformar recursos, processos e habilidades humanas em uma estrutura que apoia e



consolida a estratégia. Assim, a UAS deve reconhecer que a garantia do alcance dos resultados desejados está mais relacionada com a gestão da estratégia do que com a sua declaração, pelo que são as medidas concretas para operacionalizar a estratégia, monitorá-la e avaliá-la que trarão os resultados pretendidos e pactuados no planejamento estratégico; em particular, do PDI 2015/2019.

## **5.6 IMPLEMENTAÇÃO**

A etapa da Implementação consiste em um conjunto de ações necessárias para viabilizar os resultados do planejamento estratégico; ela exige uma atenção e esforço especial dos administradores no desenvolvimento de uma estrutura coerentemente organizada para viabilizar os resultados almejados; nesse sentido, é de grande importância que a organização disponha, ou procure dispor, dos seguintes aspectos:

- ❖ Estratégias coerentes com a cultura organizacional, sua missão, visão e valores;
- ❖ Planejamento Institucional (PDI 2015/2019) aceito como delineador estratégico para os demais níveis do planejamento;
- ❖ Quadro de pessoal com competências alinhadas aos procedimentos operacionais;
- ❖ Atividades e processos bem desenhados, definidos e comunicados;
- ❖ Gestão orientada para a inovação e resultados;
- ❖ Liderança.

A implementação PDU 2018/2021 deve preconizar, além dos pressupostos acima colocados, a construção de um sistema vivo e integrado, em que pessoas, ideias, operações e, sobretudo, objetivos, catalisam e coordenam o planejamento em seus respectivos níveis. A construção de vantagens competitivas no âmbito do conjunto da Universidade consiste o objetivo basilar de toda e qualquer programação estratégica; contudo, elas exigem uma qualidade decisória e administrativa assim como um engajamento intenso e disciplinado de todo o corpo organizacional.

## **5.7 CONTROLE E AVALIAÇÃO**

As etapas seguintes à Implementação viabilizam o monitoramento da programação estratégica do PDU 2018/2021, no sentido de melhorar a sua eficácia ao habilitar os gestores em averiguações sobre como pessoas, processos, equipamentos e outros estão sendo empregados e são suficientes para apoiar as metas e ações da Unidade. Com efeito, as atividades de Controle reportam aos gestores informações úteis para mensurar o potencial de alcance da programação estratégica, ajudando-os a atuar com mais pro-atividade e eficácia. As características elementares desta etapa consistem em:

- ❖ Monitorar as desconformidades da programação estratégica em todos os níveis;
- ❖ Proceder aos ajustes que se façam necessários visando a potencializar o alcance das metas e ações e, dessa forma, da programação estratégica;
- ❖ Viabilizar previsões para a formulação de cenários;
- ❖ Oportunizar aos gestores e demais colaboradores experiências profissionais e pessoais com o processo construtivo inerente à adaptabilidade que o processo exige.

O controle do PDU 2018/2021 será viabilizado pelo Sistema de Gestão do PDU (SigPdu), o qual consiste em um software que foi desenvolvido para registrar a programação estratégica das



UAS's e UAC's, em nível tático-operacional e, de modo sistêmico e dinâmico, oportunizar aos gestores ou usuários o acompanhamento do alcance das metas e ações contidas na programação supracitada. Havendo uma utilização correta do SigPdu e, sobremaneira, uma apropriação gerencial das informações nele concebidas, a gestão universitária poderá refletir os princípios, a missão e a visão organizacional.

Por seu turno, a etapa da Avaliação possibilita aos gestores ou tomadores de decisão a mensuração da conformidade estratégica do PDU 2018/2021 em períodos determinados, tendo por referência as informações obtidas por meio do controle. Nesse contexto, com base no panorama geral da programação estratégica, sobretudo os seus indicadores de desempenho, é possível identificar com nitidez as fontes de vulnerabilidades e de potencialidades e a consistência do planejamento institucional, seja no âmbito do PDI ou do PDU.

Doravante, a avaliação adotada concebe uma dinâmica coletiva em que tanto a Unidade avalia os padrões de desempenho e a conformidade do seu planejamento no contexto do PDU, produzindo reuniões técnicas para avaliação dos resultados e elaboração de relatórios gerenciais, quanto a Administração Central que, por meio da Proplan, avalia o impacto dos resultados obtidos no PDU para o alcance dos objetivos e metas da UFMS. Dessa forma, os reflexos do Planejamento Tático-Operacional para a concretização da estratégia institucional estão incorporados no Plano de Desenvolvimento Institucional vigente.

Por fim, o sucesso da implementação, controle e avaliação do PDU 2018/2021 requer uma proposta estratégica consistente a ponto de envolver as pessoas não apenas pelos benefícios que ela potencialmente apresenta, mas, sobretudo, pelo caráter desafiador que ela inspira.



## 6. DOCUMENTOS NORTEADORES DO PDU.

- **Plano de desenvolvimento Institucional – PDI 2015-2019 – Realinhado em 2017**  
<https://proplan.ufms.br/files/2017/09/PDI-realinhado-2017.pdf>
- **Relatório de Avaliação do PDI-2015-2019 – ano base 2017**  
<https://proplan.ufms.br/2018/05/02/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019-ano-base-2017/>
- **Plano Pedagógico Institucional da UFMS - PPI**  
<http://www.pdi.ufms.br/index.php?section=download&itemId=20>
- **Relatório das Comissões Setoriais de Avaliação - CSA**  
<https://seavi.ufms.br/csa/>
- **Relatório de Autoavaliação Institucional - Triênio 2015-2017**  
[https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10\\_corrigido.pdf](https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10_corrigido.pdf)
- **Relatório de Gestão da UFMS – Ano base 2017**  
[https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relatorio\\_de\\_Gestao\\_2017\\_UFMS\\_com\\_parecer\\_CD.pdf](https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relatorio_de_Gestao_2017_UFMS_com_parecer_CD.pdf)
- **Sistema para Cadastramento de Metas e Ações do PDU**  
[Novopdi.ufms.br/pdu](http://Novopdi.ufms.br/pdu)



## ***REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA***

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2015-2019 – Realinhado em 2017. Campo Grande.** Disponível em:

[https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10\\_corrigido.pdf](https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10_corrigido.pdf)

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. **Relatório de Avaliação do PDI-2015-2019 – ano base 2017.** Campo Grande, 2018. Disponível em <https://proplan.ufms.br/2018/05/02/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019-ano-base-2017/>

Universidade Federal do Pará. Plano de Desenvolvimento da Unidade - **PDU –2017-2020 - Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

[www.proplan.ufpa.br/index.php/pdu-da-proplan](http://www.proplan.ufpa.br/index.php/pdu-da-proplan)

## PDU das Unidades da UFMS

Albert Schiaveto de Souza - Instituto de Biociências (/sispdu/change\_unit)

Sair (/sispdu/logout)



## Relatórios

Cadastros de metas das UAS  
(/sispdu/metas\_uas)

Copiar

Relatórios  
(/sispdu/relatorios)

Downloads  
(/sispdu/downloads)

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.1	Ampliar o contingente de alunos matriculados na graduação.	19.588	21.155	-	-	Alunos Matriculados.	ID= [( matriculas a.c / matriculas a.a) - 1] * 100	PROGRAD, PROAES e UAS.
PDU 1.1.1.1	Ampliar o contingente de alunos matriculados na graduação - INBIO	0	5	10	3			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.1.1.1	Realizar visitas nas escolas públicas e particulares para divulgação dos cursos do INBIO	0	64	14	10	Falta de recursos para a realização	Aproveitar visitas de programas institucionais e curriculares	Docentes e Diretor da Unidade / Inbio
						Falta de recursos para a realização	Buscar recursos com parceiros (EMBRAPA, Prefeitura, projetos de ensino e extensão)	
1.1.1.1.2	Criar uma Comissão de divulgação dos Cursos e Disciplinas do INBIO (realizar no mínimo duas visitas ao ano em Escolas de Campo Grande e de municípios vizinhos, inclusive as de difícil acesso)	0	1	1	1	Falta de adesão pelos Professores	Solicitação de apoio logístico e financeiros para as Pró-Reitorias competentes	Docentes e Diretor da Unidade / Inbio
						Falta de recursos para a realização desta meta	Buscar recursos com parceiros (EMBRAPA, Prefeitura, projetos de ensino e extensão)	
1.1.1.1.3	Divulgação dos cursos de graduação, pós-graduação, projetos de extensão e pesquisa do INBIO nas rádios locais	0	1	1	1	Falta de interesse das rádios para a divulgação	Conscientizar a importância dos cursos do Inbio para a comunidade	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.4	Divulgação dos cursos de graduação, pós-graduação, projetos de extensão e pesquisa do INBIO nas redes sociais, TV e na forma impressa	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Buscar apoio dos grupos PET para a manutenção das mídias sociais	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.5	Divulgação dos cursos do INBIO em outdoors em Campo Grande e outras cidades do Estado	1	1	1	1	Falta de recurso/apoio para a divulgação	Buscar o apoio junto a prefeitura	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.6	Divulgação dos períodos de matrículas, transferências internas e externas no site da UFMS e em outras redes sociais.	1	1	1	1	Falta de adesão pelos Professores e recursos Financeiros	Buscar apoio na Agetic	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.7	Promover atividades com alunos das escolas (ensino médio) nos diferentes Setores e laboratórios do INBIO.	1	1	1	1	Falta de adesão pelos Professores e recursos Financeiros	Atividades desenvolvidas	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.8	Organização e execução de projetos de ensino e extensão com o objetivo de melhorar o desempenho dos próprios alunos nas disciplinas	1	2	2	2	Insuficiência de professores, falta de adesão e recursos para organizar e executar os projetos	Projetos executados	Docentes e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.9	Preencher as vagas ociosas por processos indiretos (transferência/portadores de diploma e refugiados) semestralmente	80%	80%	80%	80%	Baixa divulgação / Especificidades limitantes do edital / Não se interessarem pelo característica que os cursos da UFMS possuem; Preferencia por fazer em alguma particular mais próximo a casa ; prazo para a entrada no curso.	Ampliação da divulgação nas mídias e mídias sociais dos editais de transferencia / portador de diploma/refugiados	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

						Os cursos da Esan não serem atrativos para a mudança; Dificuldade burocrática da mudança; Permitir que os alunos entrem em outros períodos dos cursos, não necessariamente nos primeiros semestres.	Acompanhamento dos ingressantes de acordo com a disponibilidade de vagas por semestre/curso	
1.1.1.1.10	Acompanhar semestralmente a efetivação das matrículas dos alunos concluintes	2	2	2	2	Não efetivação da matrícula	Acompanhamento pelo coordenador	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.11	Incentivo do programas PIBID para o desenvolvimento de ações voltadas para graduação	0	2	2	0	Falta de verba para execução dos projetos	Conscientização das pró-reitorias sobre a importância dessas ações	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.12	Organizar eventos para divulgação do Curso de Ciências Biológicas do INBIO	1	1	1	1	Falta de recursos	Mobilização de docentes e discentes	Docentes e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.1.1.13	Incentivar os alunos a participarem dos eventos de divulgação do Curso de Ciências Biológicas do INBIO	7	10	12	14	Pouca divulgação e adesão pelos alunos Reprova na reoferta das disciplinas	Acompanhamento pelo coordenador Estudo dirigido	Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.2	Aumentar a taxa de sucesso da graduação	49,94%		-	-			PROGRAD, PROAES e UAS
PDU 1.1.2.1	Aumentar Taxa de Sucesso na Graduação - INBIO	1	1	1	1	Taxa de sucesso aumentada.	$ID = [(taxa\ a.c / taxa\ a.a) - 1] \times 100$	Coodenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.2.1.1	Incentivar alunos da graduação para participar da Comissão de divulgação dos Cursos e Disciplinas do INBIO	1	1	1	1	Falta de recursos e adesão pelos alunos	Solicitação de apoio logístico e financeiros para as Pró-Reitorias competentes	Docentes e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.2	Ampliar a comunicação com os alunos, sobretudo com alunos que não renovaram as matrículas (telefone e email);	1	1	1	1	Dificuldades de comunicação com os alunos	Aproximação com o DCE, busca de intermediações.	Docentes e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.3	Promover atividades de nivelamento, como aulas de interpretação de texto, gramática, matemática básica, química básica e biologia geral.	0	0	0	0	Falta de Recurso humano e espaço físico	Buscar apoio de outras Unidades	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.4	Monitoramento anual da evasão por RGA/Ano	0	0	0	0	Dificuldade de comunicação com os alunos e de recurso humano	Detectar os fatores de evasão e buscar meios para combatê-la Busc	Colegiados de Graduação / Inbio
1.1.2.1.5	Garantir o cumprimento das ações e atividades didáticas previstas nos planos de ensino.	255	255	255	255	Falta de comprometimento pelos docentes e falta de programa de computação para o acompanhamento	Colegiados de Graduação	Coordenador de Curso / Inbio
1.1.2.1.6	Oferecer cursos e ações de qualificação para o corpo docente para uso de novas ferramentas pedagógicas e de inovação.	0	2	2	2	Falta de recurso financeiro e de adesão	Convocação dos docentes	Coordenador de Curso / Inbio
1.1.2.1.7	Ampliar oferta e reoferta de disciplinas em período especial considerando principalmente as que tem pré-requisitos e alta retenção.	0	2	2	3	falta de docentes por motivo de férias, afastamentos e alto encargo docente	Contratação e gestão das férias	Coordenador de Curso / Inbio
1.1.2.1.8	Alteração do Projeto Pedagógico do curso de graduação de Ciências Biológicas (licenciatura, bacharelado e EAD)	0	0	1	0	Falta de concordâncias entre os coordenadores, Colegiados e professores	Justificar a necessidade de alteração	Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.9	Propor criação de comissão em cada curso de graduação para acompanhamento de acadêmicos no INBIO	0	9	0	0	Falta de adesão pelos Docentes	Mobilizar os acadêmicos para ampliar os meios de contatos (telefone, redes sociais)	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.10	Reoferta de disciplinas para alunos concluintes	4	4	4	4	falta de docentes por motivo de férias, afastamentos e alto encargo docente	Contato direto pelo coordenador	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

							Reprovação na reoferta	Estudo dirigido	
1.1.2.1.11	Análise dos planos de estudos dos alunos concluintes	45	46	47	48		Documentação incompleta e falta de Recurso Humano	Check List pelo coordenador	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
							Erro do sistema	Identificação do erro e contato com responsáveis	
1.1.2.1.12	Reofertar Disciplinas do INBIO, que apresentam alto índice de reprovação e e que sejam pré-requisito para outras disciplinas, semestramente.	0	100%	0	0		falta de docentes por motivo de férias, afastamentos e alto encargo docente	Justificar a necessidade de alteração	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.13	Atendimento docente para os discentes (hs/semanais)	2	2	2	2		Incompatibilidade de horários dos alunos e professores e falta de interesse discente	Conscientização dos docentes da importância do atendimento ao acadêmico	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
							Os acadêmicos não procurem os docentes	Conscientização da importância de tirar dúvidas constantemente	
1.1.2.1.14	Alteração projeto pedagógico. Readequação da semestralização para melhor nivelamento das disciplinas ao longo do semestre	0	1	0	0		Falta de concordâncias entre os coordenadores, Colegiados e professores	Projeto pedagógico	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.15	Oferecer monitoria das disciplinas ofertadas pelo INBIO.	5	5	5	5		Falta de bolsas de monitoria e de interesse discente	Cooptação de monitores	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.16	Evidenciar em qual semestre do curso os alunos desistem para saber se foram problemas sociais, psicológicos ou acadêmicos	0	0	0	0		Falta de adesão docente e discente	Detectar os fatores de o abandono escolar e buscar meios para combatê-lo	Colegiados de Graduação / Inbio
1.1.2.1.17	Fomentar a integração dos alunos de graduação em atividades complementares	10%	20%	30%	50%		Falta de divulgação e interesse discente.	Coordenação de Gestão Acaêmica	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.18	Acompanhar o desempenho e a frequências dos alunos do curso	40	76	99	120		Falta de recurso humano e cooperação docente	Acompanhamento constante individualizado	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.19	Projeto de tutoria de professores e alunos para alunos ingressantes	1	1	1	1		Desinteresse dos acadêmicos e docentes	Professores efetivos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.2.1.20	Disponibilizar espaço de informática para os alunos de graduação.	1	1	1	0		Falta de equipamentos e Infraestrutura	Fazer projetos para captação de equipamentos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.3	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação.	P1=50%	P1=60%	-	-	P1 - percentual de Cursos com CPC ou CC elevado (>=4)	$P1 = (\text{cursos com CPC ou CC } \geq 4 / \text{cursos avaliados}) * 100$	PROGRAD, PROAES e UAS
PDU 1.1.3.1	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação do INBIO	0	1	1	1			Docentes e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.3.1.1	Oferecer preparação aos acadêmicos inscritos no Enade.	1	1	1	1	Não adesão à preparação	Sensibilização sobre a importância do conceito dos cursos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.2	Realizar ações preparatórias nas disciplinas do eixo formativo dos cursos de graduação do INBIO.	3	4	4	4	Não adesão discente	Conscientização e divulgação da importância do processo	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.3	Aumentar o conceito no Enade	0	1	1	1	Baixo número de egressos por ano	Aumentar a reoferta de disciplinas para possíveis formandos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
						Baixo conceito no Enade	Conscientização sobre a importância da avaliação para a instituição	
1.1.3.1.4	Incentivar a capacitação e qualificação docente dentro das áreas específicas de atuação	20%	20%	20%	20%	Falta de recursos e/ou desinteresse dos docentes	Plano de capacitação e qualificação docente	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.5	Disponibilizar disciplinas complementares a formação dos alunos	2	2	2	2	Desinteresse discente e docente	Oferta de disciplinas complementares	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.6	Implantar ambiente virtual de aprendizagem nas disciplinas dos Cursos do INBIO.	0	1	1	1	Falta de infraestrutura e equipamentos. Falta de conhecimento na área pelos docentes	Criar ambiente virtual	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

1.1.3.1.7	Revitalizar o laboratório didático dos Cursos do INBIO e aquisição de materiais permanentes	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Criar demanda orçamentária	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.8	Sensibilização dos acadêmicos concluintes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações externas	1	1	1	1	Não comprometimento dos acadêmicos	Sensibilização	Docentes / Inbio
1.1.3.1.9	Aquisição de acervo bibliográfico (bibliografia básica e complementar) cursos do INBIO.	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Criar demanda orçamentária	biblioteca / UFMS
1.1.3.1.10	Aplicação de simulados do Enade e discussões de questões anteriores nas disciplinas correspondentes.	13	13	13	13	Falta de interesse discente e docente	Sensibilização das partes	Docentes / Inbio
1.1.3.1.11	Organização de eventos pró- Enade	1	1	1	1	Falta de interesse discente e docente	Ação direta das coordenações para incentivar a participação do aluno no ENADE	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.12	Incentivar os docentes Mestres a cursar pós-graduação (Doutorado).	0	2	4	4	Falta de professores para substituir os que se afastarem para pós-graduação.	Contratação de professores substitutos e readequação de carga horária dos demais professores quando possível.	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
						Falta de recursos financeiros.	Disponibilização de orçamento para esta demanda.	
1.1.3.1.13	Oferecer Cursos de formação/ qualificação em processos educacionais para os Docentes do INBIO.	1	1	1	1	Falta de recursos financeiros e interesse docente	Adotar cursos através da Sedfor	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.14	Incentivar todo o corpo docente a buscar formação/ qualificação em processos educacionais	5	10	10	10	Falta de recursos financeiros e interesse docente	Adotar no curso modelos pedagógicos que exijam esta capacitação	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.3.1.15	Garantir o cumprimento das ações e atividades didáticas previstas nos planos de ensino.	1	1	1	1	Falta de recurso humano e Cooperação no Colegiado de Curso	Cobrança pela Coordenação de curso	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.4	Ampliar o contingente de alunos matriculados da pós-graduação em nível de mestrado e doutorado.	2.000	2.100	-	-	Alunos Matriculados	ID= [( matriculas a.c / matriculas a.a) -1] * 100	PROPP, PROAES e UAS
PDU 1.1.4.1	Ampliar o contingente de alunos matriculados da pós-graduação em nível de mestrado e doutorado no Inbio	0%	10%	10%	10%			Coordenadores dos PPGs do Inbio / Diretor da Unidade
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.4.1.1	Ampliar o número de vagas nos cursos de mestrado e doutorado do Inbio	0	15	15	15	Falta de bolsas para a abertura de novas vagas	Pleitear mias bolsas junto à UFMS e órgão de fomento externo	Coordenadores dos PPGs do Inbio / Diretor da Unidade

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.5	Aumentar a oferta de cursos de pós-graduação lato-sensu	44	64	-	-	Oferta aumentada	ID= oferta a.c - oferta a.a	PROPP, PROAES e UAS
PDU 1.1.5.1	Abrir Curso de pós-graduação lato-sensu - INBIO	0	0	200%	0%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.5.1.1	Falta de Recursos financeiros e Baixa adesão pelos docentes	0	0	1	0	Falta de recursos financeiros e interesse docente	Realização de parcerias institucionais	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.5.1.2	Criar Curso lato-sensu na área de Meio Ambiente presencial e EAD.	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros e interesse docente	Ampliar a divulgação e parcerias institucionais	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.5.1.3	Criar Curso lato-sensu na área de Morfologia Aplicada à Saúde presencial e EAD.	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros e interesse docente	Ampliar a divulgação e parcerias institucionais	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 1.1.6	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação.	84%	86%	-	-	Taxa de sucesso aumentada	ID= [(ta*a a.c / ta*a a.a) - 1] * 100	PROPP e UAS
PDU 1.1.6.1	Aumentar a taxa de sucesso na pós-graduação - INBIO	5	5	5	5			Coordenadores dos PPGs do Inbio / Diretor da Unidade
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	

1.1.6.1.1	Criar eventos de divulgação dos Cursos de Pós-graduação para a comunidade interna e externa	1	1	1	1	Falta de recursos financeiros e interesse docente	Apoio das mídias eletrônicas e Radio UFMS	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.2	Integrar os acadêmicos pós-graduandos e graduandos para desenvolvimento de pesquisas	0	1	1	1	Falta de organização e divulgação dos docentes	Reuniões para apoiar/incentivar/informar professores e alunos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.3	Prover ampla divulgação dos editais de oferta/reoferta de vagas em redes sociais, sites oficiais, rádio e TV.	0	2	2	2	Falta de recursos financeiros	ampliar divulgação dos editais	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.4	Realizar reuniões semestrais para acompanhamento do desempenho acadêmico	0	4	4	4	Número reduzido de docentes e interesse docente	Constituir comissão composta por discentes e técnico-administrativos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.5	Acompanhamento de índices de reprovação e desligamentos	1	1	1	1	Número reduzido de docentes	Acompanhamento pelo Colegiado de motivos para abandonos, reprovações ou desligamentos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.6	Acompanhamento pedagógico, psicossocial e administrativo dos alunos de pós-graduação.	1	1	1	1	Falta de Recursos Humanos especializado	Acompanhamento pelo Colegiado de motivos para abandonos, reprovações ou desligamentos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.7	Acompanhar, semestralmente, com o orientador a situação de cada aluno de pós-graduação.	100%	100%	100%	100%	Falta de adesão e organização docente	Sensibilizar o orientador sobre a importância da defesa em 48 meses	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.8	Ampliar a captação de recursos pelo corpo docente (% de projetos aprovados com financiamento)	0	2	2	2	Redução de recursos orçamentários das agências de fomento	Internacionalização e parcerias público-privadas	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.9	Oferecer aos alunos de pós-graduação cursos de Metodologia Científica no início Curso de Pós-graduação.	0	1	1	1	Falta de recurso humano disponível para ofertar o curso	Sensibilização dos docentes e contratação de docentes, se necessário	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.10	Disponibilizar espaço de informática para os alunos de pós-graduação.	0	1	1	1	falta de espaço físico, equipamentos e recursos financeiros	buscar recursos em projetos	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.11	Prover softwares e outros programas computacionais para os Cursos de Pós-graduação, como organizadores de referencia bibliográfica.	0	1	1	1	Falta de recursos Financeiros	Buscar viabilização com Agetic	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.12	Divulgar as pesquisas dos programas de pós-graduação do INBIO com a comunidade interna e Externa através de redes sociais, rádios locais e TV.	2	4	4	4	Falta de recursos Financeiros Não firmar contato com instituições sociais (organizações, escolas, hospitais, etc.	Buscar contato com veículos de comunicação Buscar contato com instituições sociais (organizações, escolas, hospitais, etc.	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.13	Ampliação do espaço físico (área de convivência e de estudos) destinado aos alunos dos Cursos de Pós-graduação.	1	2	2	2	Falta de espaço físico e financeiros	Busca de alternativas de financiamento.	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.14	Participação dos alunos em eventos científicos específicos	5	10	12	15	Ausência de recursos financeiros para a participação. Deficiência na oferta de transporte próprio da UFMS	Busca de alternativas de financiamento. Implantação de ações por parte da administração da UFMS	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
1.1.6.1.15	Estabelecer fluxo contínuo de ingresso nos Cursos de Doutorado dos programas de Pós-graduação.	0	1	1	1	Ausência de candidatos Ausência de orientadores disponíveis	ampla divulgação interna e externa e estímulo aos alunos do Mestrado a aderirem ampliar o número de orientadores disponíveis	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR		
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo			
PDI	1.1.7	Elevar a média geral do conceito CAPES dos cursos de pós-graduação.		4,0	4,0	-	-	Média geral elevada	$ID = [(média\ a.c / média\ a.a) - 1] * 100$	PROPP, PROAES e UAS
PDU	1.1.7.1	Elevar a média Geral do Conceito CAPES da pós-graduação -INBIO		0	2	0	2			Coordenadores e Professores da Pós Graduação / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação		
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle			
1.1.7.1.1	Formar redes e parcerias e/ou convênios com Instituições nacionais e internacionais para aumentar o número e qualidade das publicações.	0	1	1	1	Excesso de Burocracia das Pró-reitorias competentes reitoria	Reuniões para apoiar/incentivar/informar professores e alunos	Coordenadores dos PPGs / Inbio		

1.1.7.1.2	Aumentar a produção de artigos científicos em periódicos melhor qualificados	3	5	8	8	Falta de Recurso financeiro. Morosidade no processo de avaliação pelo periódico e abandono dos discentes após defesa.	Identificar periódicos qualificados com maior agilidade nas avaliações	Coordenadores dos PPGs / Inbio
1.1.7.1.3	Elevar o quantitativo de publicações dos docentes dos programas de pós-graduação (Equivalente A1)	1,5	1,8	2,2	2,5	Falta de Recurso financeiro, abandono dos discentes após defesa e falta de colaboração com Instituições estrangeiras.	Coordenação de curso	Coordenadores dos PPGs / Inbio
1.1.7.1.4	Ampliação do número de publicações científicas com co-autoria dos discentes e seus orientadores.	5	12	20	25	Não envolvimento dos discentes e orientadores	Exigência por parte do colegiado do PPGCM	Coordenadores dos PPGs / Inbio
1.1.7.1.5	Realizar convênios com instituições internacionais, para intercâmbio de docentes e discentes visando melhorar a qualidade das publicações.	0	2	2	2	Falta de Recurso financeiro e burocracia pelas pró-reitorias competentes e reitoria.	Captação externa de recursos em órgãos de fomento	Coordenadores dos PPGs / Inbio
1.1.7.1.6	Permitir a defesa somente com artigos em estratos entre A1-B2. Submissão para mestrado e publicação para doutorado.	60	65	70	75	Falta de recursos para bolsa Doutorado Sanduíche	Captação externa de recursos em órgãos de fomento	Coordenadores dos PPGs / Inbio
1.1.7.1.6	Permitir a defesa somente com artigos em estratos entre A1-B2. Submissão para mestrado e publicação para doutorado.	60	65	70	75	Baixa qualidade do artigo	melhorar a qualidade do artigo para resubmissão	Coordenadores dos PPGs / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.1	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2.	8%	10%	-	-	Publicações elevadas	ID= [( publicações no a.c / publicações no a.a) - 1] * 100	PROPP e UAS
PDU 2.1.1.1	Ampliar o acesso ao serviço de revisão de língua estrangeira para publicações científicas.	1	1	1	1			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.1.1	Realizar a submissão de artigos científicos para periódicos mais qualificados	5	5	5	5	Dificuldade em traduções de artigos para outros idiomas	Aumentar o financiamento de traduções e revisões de artigos para outros idiomas (editais)	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU 2.1.1.2	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2 no INBIO	5	5	10	10	Publicações elevadas	$ID = [( \text{publicações no a.c} / \text{publicações no a.a} ) - 1] * 100$	Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.2.1	Aumentar a submissão de artigos científicos em periódicos mais qualificados	10	10	10	10	Baixa qualidade do trabalho submetido Falta de resultados na pesquisa desenvolvida que dêem suporte para aprovação pela banca examinadora da revista.	Aumento de recursos financeiros. Estimular colaborações externas.	Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.1.2.2	Aumentar o número de alunos de iniciação científica bolsistas no INBIO	6	10	12	15	Indisponibilidade de bolsas. Indisponibilidade de bolsas via CNPq.	Participação em editais de agências de fomento regionais, nacionais e aumento de bolsas da UFMS. Melhoria dos indicadores de avaliação dos cursos de Graduação e das PPGs	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação
2.1.1.2.3	Aumentar o número de pós-graduandos bolsistas e com dedicação exclusiva nos PPGs	6	10	12	15	Indisponibilidade de bolsas. Indisponibilidade de bolsas via CNPq.	Participação em editais de agências de fomento regionais e nacionais. Melhoria dos indicadores de avaliação dos cursos de Graduação e das PPGs	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação
2.1.1.2.4	Aumentar a participação de docentes e discentes em grupos/projetos de pesquisa	38	50	50	55	Não realização ou não aprovação de projetos, bem como ausência de editais de fomento Desinteresse em participar dos editais	Maior participação em editais de projetos de pesquisa. Estimular as colaborações através da divulgação dos projetos de pesquisa realizados nas diferentes Unidades Administrativas da UFMS.	Pró Reitor de Pesquisa e Pós Graduação / Diretor da Unidade Inbio
2.1.1.2.5	Criar Editais de fomento interno para projetos de pesquisa e extensão envolvendo alunos da graduação	38	50	50	55	Não criação de editais de fomento interno	Planejamento na distribuição de recursos orçamentários.	Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.1.2.6	Permitir a defesa somente com artigos em estrato superior (A1, A2, B1, B2) - submissão para defesa mestrado e aceite para qualificação ou defesa de doutorado	60	65	70	75	Artigos não serem submetidos ou aceitos Falta de resultados na pesquisa desenvolvida que dêem suporte para aprovação pela banca examinadora da revista.	Melhorar a qualidade do artigo para ressubmissão Estimular colaborações externas.	Coordenadores dos PPGs / Inbio

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.3	Participar de editais que viabilizam recursos financeiros para manutenção de equipamentos de pesquisa.	5	5	5	5	Publicações elevadas	$ID = [( \text{publicações no a.c} / \text{publicações no a.a} ) - 1] * 100$	Coordenadores dos PPGs / Inbio
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
	2.1.1.3.1	Acompanhar a devolutiva das agências de fomento em relação aos projetos submetidos	3	3	3	3	Indisponibilidade de recursos financeiros.	Fontes alternativas de financiamento.	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU 2.1.1.4	Prover aos laboratórios creditados, a realização de medidas e envio de amostras.	10	20	30	30	Publicações elevadas	$ID = [( \text{publicações no a.c} / \text{publicações no a.a} ) - 1] * 100$	Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.4.1	Participar de editais de financiamento específicos.	1	1	1	1	Indisponibilidade de recursos financeiros.	Busca por fontes alternativas.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.5	Prover aos laboratórios de pesquisa, equipamentos de análises	5	5	5	5	Publicações elevadas	$ID = [( \text{publicações no a.c} / \text{publicações no a.a} ) - 1] * 100$	Coordenadores dos PPGs / Inbio
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
	2.1.1.5.1	Participar de editais de fomento específicos.	3	3	3	3	Indisponibilidade de recursos financeiros.	Fontes alternativas de financiamento.	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU 2.1.1.6	Prover aos projetos de pesquisa, a realização de medidas em laboratórios nacionais e centros de excelência.	5	10	15	15	Publicações elevadas	$ID = [( \text{publicações no a.c} / \text{publicações no a.a} ) - 1] * 100$	Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.6.1	Participar de editais de apoio à atividade de pesquisa.	1	2	2	2	Indisponibilidade de recursos para a atividade.	Buscar fontes de financiamento alternativas.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU 2.1.1.7	Realizar ações de Internacionalização do INBIO	2	3	4	5	Publicações elevadas	$ID = [( \text{publicações no a.c} / \text{publicações no a.a}) - 1] * 100$	Coordenadores dos PPGs / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.7.1	Realizar intercâmbio de pesquisadores em missões científicas internacionais	2	3	3	3	Indisponibilidade financeira	Fontes alternativas de financiamento.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
2.1.1.7.2	Prover a realização de Pós-Doutorado Internacional pelos professores do INBIO.	1	1	1	1	Indisponibilidade financeira	Fontes alternativas de financiamento.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
2.1.1.7.3	Viabilizar a participação de alunos de Pós-Graduação no PDSE (Doutorado Sanduíche no exterior)	1	1	1	1	Ausencia de cotas para a UFMS	Solcitação de aumento da cota da UFMS para CAPES.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
2.1.1.7.4	Viabilizar a participação de alunos de Pós-Graduação em Editais Internacionais específicos.	1	1	1	1	Não abertura dos editais.	Fontes alternativas de financiamento.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
2.1.1.7.5	Viabilizar a participação de pesquisadores estrangeiros nos PPGs do INBIO contribuindo em projetos de pesquisa e no oferecimento de disciplinas.	1	1	1	1	Ausencia de recursos para financiar a estadia do pesquisador.	Fontes alternativas de financiamento.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
2.1.1.7.6	Viabilizar a participação de alunos de pós-graduação estrangeiros nos PPGs do INBIO.	1	1	1	1	Indisponibilidade de bolsas.	Fontes alternativas de financiamento.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
2.1.1.7.7	Prover a abertura de editais para professores visitantes estrangeiros nos PPGs do INBIO.	1	1	1	1	Indisponibilidade de recursos para provimento de salários.	Buscar recursos financeiros junto as Agências Nacionais de fomento.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.2	Elevar os projetos de pesquisa apoiados com fomento externo.	80	90	-	-	Projetos de pesquisa elevados	$ID = [( \text{projetos a.c} / \text{projetos a.a}) - 1] * 100$	PROPP e UAS
PDU 2.1.2.1	Elevar o número de projetos de pesquisa apoiados com fomento externo no INBIO	2	2	2	2			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.2.1.1	Prover atualização das competências das Comissões de Pesquisa no âmbito das legislações internas descritas na Resolução Nº 50, DE 8 DE OUTUBRO DE 2012 que trata das competências das Comissões das Unidades Administrativas.	2	2	2	2	Não atualização.	Elaborar uma proposta de atualização.	Pró Reitor de Pesquisa e Pós Graduação / Diretor da Unidade Inbio
2.1.2.1.2	Aumentar a divulgação de editais de fomento externo.	1	1	1	1	Ausência de editais	Planejar a distribuição de recursos orçamentários.	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação
2.1.2.1.3	Criar editais de fomento interno.	1	1	1	1	Ausência de editais	Planejar a distribuição de recursos orçamentários.	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação
2.1.2.1.4	Realizar parcerias com instituições estrangeiras	3	5	5	7	Ausência de editais	Fontes alternativas de financiamento.	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação
2.1.2.1.5	Realizar parcerias com instituições locais	7	10	10	12	Ausência de editais e não estabelecer parcerias com instituições locais	Ações alternativas de financiamento para estimular as parcerias com instituições locais	PROPP / Pró-Reitor de Pós Graduação
2.1.2.1.6	Criar grupos de pesquisa interdisciplinares para melhorar a concorrência em editais específicos	0	0	1	0	Ausência de divulgação e carência de projetos de pesquisa correlacionados	Aumentar divulgação das linhas e grupos de pesquisa existentes e que já possuem colaborações	Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.2.1.7	Buscar recursos financeiros para construção, ampliação e reforma de laboratórios de pesquisa	2	2	2	2	Indisponibilidade de recursos financeiros.	Fontes alternativas de financiamento.	Pró Reitor de Pesquisa e Pós Graduação / Diretor da Unidade Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.3	Elevar a quantidade de ações extensionistas com fomento externo.	+9%	+10%	-	-	Quantidade de ações elevada	$ID = [( \text{ações a.c} / \text{ações a.a}) - 1] * 100$	PROECE e UAS
PDU 2.1.3.1	Ampliar os índices relativos à pesquisa e extensão do INBIO.	5%	5%	5%	5%			Comissão Central de Extensão e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.3.1.1	Ampliar o desenvolvimento de ações de extensão relacionadas à sustentabilidade, gestão de recursos e inserção social	-	-	-	-	Baixo interesse de propostas nas áreas mencionadas.	Incentivar a apresentação de novas propostas nas linhas relacionadas a sustentabilidade e outras	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio

						Falta de um sistema de avaliação/acompanhamento que estimule a atuação de docentes de forma equilibrada com atuação em projetos de extensão associados às linhas de pesquisa (sustentabilidade, inclusão social e gestão de recursos naturais) a ao ensino nas linhas relacionadas		
2.1.3.1.2	Ampliar a participação dos alunos nas ações extensionistas, seja como bolsistas ou voluntários.	-	-	-	-	Falta de local no INBIO que reúna as equipes com ações de extensão.  Falta de horários disponíveis nos horários flexíveis dos cursos de graduação (especialmente noturno).	<p>Criar um espaço físico no INBIO, com recursos humanos, que agregue equipes de extensão a fim de fortalecer/consolidar a gestão e incentivar parcerias, metodologias de trabalho, apoio à comunicação e aos projetos/programas de extensão.</p> <p>Readequação dos horários nos cursos de graduação para que alunos possam participar e executar as ações de extensão</p>	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio



META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU 2.1.3.2	Elevar a quantidade de ações extensionistas com e sem fomento no INBIO	10	10	10	10	Quantidade de ações elevada	$ID = [( \text{ações a.c} / \text{ações a.a} ) - 1] * 100$	Comissão Central de Extensão e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.3.2.1	Realizar campanha de conscientização sobre a importância da extensão na formação acadêmica	0	1	1	1	Pouco incentivo para os docentes	Ações de conscientização	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.3.2.2	Aumentar número de projetos de extensão	3	3	3	3	Falta de adesão	Sensibilizar a comunidade acadêmica para adesão as ações de extensão	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.3.2.3	Ampliar a quantidade de editais internos e buscar editais de fomento externo	0	1	1	1	Ausência de editais	Fontes alternativas de financiamento	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.3.2.4	Realizar parcerias com outras instituições públicas e privadas	1	5	5	5	Não ser possível realizar as parcerias	Formação de uma rede interna que estimule as ações de extensão e de parcerias	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.3.2.5	Realizar ampla divulgação das ações de extensão desenvolvidas na Instituição, junto às comunidades interna (acadêmica) e externa (sociedade)	1	5	5	5	Não haver recursos financeiros humanos para divulgação	Fontes alternativas de financiamento e professores interessados em participar	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.4	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional.	20	20	-	-	Parcerias, Cooperações, Transferência ou Licenciamento (PCTL) aumentados	$ID = PCTL \text{ a.c} - PCTL \text{ a.a}$	AGINOVA, PROECE e UAS
PDU 2.1.4.1	Ampliar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional com o INBIO.	0	1	2	3			Pró Reitoria de Pesquisa e Graduação, AGINOVA e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.4.1.1	Realizar ampla campanha de divulgação das oportunidades para o desenvolvimento de acordos de cooperação	2	2	2	2	Desinteresse entre os envolvidos e não divulgação das oportunidades	Realizar e reforçar campanhas de divulgação por meio das ações institucionais	AGINOVA, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.4.1.2	Prover o acompanhamento dos acordos/parcerias	0	1	2	2	Demora na implementação e execução dos acordos	Auxílio da AGINOVA	AGINOVA, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.4.1.3	Criar acordo de cooperação entre a UFMS e órgãos governamentais do Estado para realização de projetos com financiamento	1	1	1	1	Falta de recursos para o fomento	Fontes alternativas para o financiamento	Coordenadores de Curso, Professores, AGINOVA e Diretor da Unidade / Inbio
						Ruptura dos acordos e cooperações	Gerenciamento e acompanhamento contínuo da evolução dos acordos e cooperações	
2.1.4.1.4	Buscar parcerias com o empresariado local e com as entidades SEBRAE e FIEMS/SENAC.	0	1	1	1	Falta de demanda na efetivação de parcerias.	Incentivar a participação da Unidade em ações promovidas pelas entidades envolvidas.	Coordenadores de Curso, Professores, AGINOVA e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.4.1.5	Apresentar propostas de parcerias a organizações públicas e privadas nacionais e/ou internacionais	0	1	1	1	Reprovação ou recusa da proposta	Apoio na reformulação e reenvio da proposta	AGINOVA, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
						Falta de adesão do professores	Incentivo aos docentes para a realização das parcerias e cooperações através de cursos e treinamentos	
2.1.4.1.6	Realizar missões a outras instituições nacionais e internacionais	1	1	1	1	Indisponibilidade de recursos para passagens e diárias	Buscar auxílio junto as pró-reitorias competentes	AGINOVA, FADIR, ESAN, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
						Indisponibilidade de funcionários capacitados	Buscar junto as pró-reitorias competentes a disponibilização de funcionários capacitados	
2.1.4.1.7	Simplificar o processo de acordos e parcerias	0	1	1	1	Pouco incentivo para os docentes.	Buscar junto a pró-reitoria responsável informações e treinamentos sobre o assunto	AGINOVA, Professores e Diretor da Unidade / Inbio

						Burocracia do processo	Facilitar as vias para implementação das parcerias com assessorias competentes		
2.1.4.1.8		Prover a manutenção de parcerias nas ações dos editais de extensão com recursos entre a UFMS e outras instituições	1	1	1	1	Não submissão de projetos de docentes do INBIO nos editais de extensão com recursos.	Motivação por parte da direção para incentivo da participação dos docentes em editais com recurso da UFMS.	AGINOVA, Professores e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.5	Ampliar os registros de patentes e de software.	15	20	-	-	Registros ampliados	ID= registros a.c - registros a.a	PROPP, AGINOVA e UAS
PDU 2.1.5.1	Ampliar os registros de patentes e de software no INBIO.	0	0	5	5			Coordenadores dos PPGs do Inbio / Diretor da Unidade
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.5.1.1	Estimular as interações entre grupos de pesquisa multidisciplinar	1	1	1	1	Baixa adesão dos grupos de pesquisa	Criar workshops de divulgação e interação entre grupos de pesquisas	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
2.1.5.1.2	Ampliar a captação de recursos financeiros para pesquisa e desenvolvimento	1	1	1	1	Ausência de editais	Solicitar auxílio a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio
						Ausência de recursos financeiros através de Editais	Realizar a prospecção de fontes externas de financiamento	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU 2.1.5.2	Realizar pesquisas para desenvolvimento de produtos e processos no INBIO.	4	4	4	4	Registros ampliados	$ID = \frac{\text{registros a.c.}}{\text{registros a.a}}$	Coordenadores dos PPGs do Inbio / Diretor da Unidade
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.5.2.1	Realizar pesquisas para o desenvolvimento de produtos e processos	4	4	4	4	Pesquisadores não conseguem desenvolver as pesquisas por falta de recursos financeiros e humanos.	Acompanhar e estimular os professores com apoio Institucional.	Propp e Coordenadores dos cursos de PPGs / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.6	Elevar o número de empresas júnior e de incubadas.	8	9	-	-	Número de empresas	$ID = \left[ \frac{\text{empresas a.c.}}{\text{empresas a.a}} - 1 \right] * 100$	AGINOVA, PROGRAD e UAS
PDU 2.1.6.1	Elevar o número de empresas júnior e de incubadas no INBIO.	0	0	1	1			Coordenadores dos PPGs do Inbio / Diretor da Unidade
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.6.1.1	Criar de empresa júnior	0	0	1	1	Não adesão dos alunos à empresa júnior	Estimular a participação dos alunos na criação de empresas juniores.	Coordenadores de Curso, Proffessores, AGINOVA e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.6.1.2	Criar grupo de professores, técnicos e alunos interessados em empreendedorismo	0	0	1	0	Não adesão de professores, técnicos e alunos por desconhecimento do tema	Incentivar participação em cursos de capacitação em empreendedorismo	Pró Reitoria de Pesquisa e Graduação, AGINOVA e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.6.1.3	Oferecer espaços físicos para o funcionamento das empresas juniores	1	1	1	1	Indisponibilidade de espaços físicos na unidade	Buscar junto a Reitoria e Pró-reitorias a ampliação dos espaços físicos da Unidade	Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.7	Elevar a quantidade de pessoas atendidas com serviços, cursos e programas de atendimento à população externa.	9112	10023	-	-	Quantidade pessoas atendidas	$ID = \left[ \frac{\text{Pessoas atendidas a.c.}}{\text{Pessoas atendidas a.a}} - 1 \right] * 100$	PROECE e UAS
PDU 2.1.7.1	Elevar a quantidade de projetos de extensão com serviços, cursos e programas de atendimento à população externa no INBIO.	2565%	500%	250%	250%			Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.7.1.1	Aumentar os meios de divulgação de projetos e ações extensionistas.	250	500	250	250	Ausencia de recursos financeiros e humanos para divulgação	Desenvolver ações de divulgação extensionistas e com possibilidade de desenvolvimento sem fomento.	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.7.1.2	Realizar a submissão de propostas de extensão	0	200	200	200	Não participação efetiva dos professores	Estimular a participação dos professores na submissão de projetos de extensão	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.7.1.3	Ampliar a quantidade de projetos de extensão na forma de prestação de serviços, eventos, exposições, palestras, cursos, Feira solidária e programas de atendimento à comunidade universitária e externa	10	12	15	15	Não participação efetiva dos professores	Estimular professores para maior participação nos editais e buscar experiências consolidadas em projetos de extensão para resubmissão e aprovação.	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.7.1.4	Realizar a manutenção de projetos de extensão já consolidados	0	0	1	1	Indisponibilidade de recursos financeiros	Fontes alternativas de financiamento.	Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 2.1.8	Aumentar as ações de integração dos cursos de graduação e pós-graduação com a educação básica.	8	10	-	-	Ações aumentadas	$ID = \frac{\text{ações a.c.}}{\text{ações a.a}}$	PROPP, PROGRAD, PROECE e SEDFOR
PDU 2.1.8.1	Aumentar as ações de integração dos cursos de graduação e pós-graduação com a educação básica no INBIO.	7	7	7	7			Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	

2.1.8.1.1	Realizar a manutenção dos projetos PIBID	7	7	7	7	Interrupção dos recursos ou Programa	Realizar projetos via editais internos e externos e busca por parcerias publico e/ou privada	Pró Reitor de Pesquisa e Pós Graduação / Diretor da Unidade Inbio
2.1.8.1.2	Oferecer curso de capacitação aos professores que atuam na educação básica	2	3	3	3	Não adesão do público alvo e falta de editais	Maior divulgação e de estabelecimento de parcerias	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.3	Oferecer mais ações de extensão para a comunidade em geral	0	5	5	5	Não adesão do público alvo	Maior divulgação e de estabelecimento de parcerias	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.4	Realizar a submissão de propostas de extensão.	12	15	20	20	Ausência ou insuficiência de Editais	Busca por editais externos ou outras formas de financiamento e parcerias	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.5	Aumentar a oferta de vagas para escolas nos projetos de extensão	4	5	5	5	Dificuldades de transporte e acomodação de alunos	Apoio infraestrutural	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.6	Realizar atividades sistemáticas com escolas de ensino básico por meio do PIBID	4	5	5	5	Fechamento de projetos de PIBID com mudanças de governo	Manutenção e ampliação dos programas	Pró Reitor de Pesquisa e Pós Graduação / Diretor da Unidade Inbio
2.1.8.1.7	Realizar o convite aos alunos de graduação para participarem dos projetos de extensão realizado pelos professores	0	1	1	1	Não adesão dos acadêmicos	Mobilização interna	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.8	Aumentar o número de alunos voluntários que participam na execução dos projetos de extensão	30	40	40	40	Não adesão dos acadêmicos	Mobilização interna	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.9	Organizar de eventos próprios	1	1	1	1	Falta de recursos humanos, financeiros ou materiais	Buscar fomento interno e externo	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.10	Propor ações extensionistas que tenham como foco de diálogo e intervenção a escola	15	15	10	5	Entraves burocráticos para o estabelecimento de parcerias com as instituições públicas de educação formal	Estabelecer convênios/parceria a longo prazo com instituições governamentais	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.1.11	Realizar palestras para incentivo a pesquisa com alunos da educação básica pública e privada.	2	2	2	2	Não conseguir acesso com a rede de educação básica pública e privada.	Enfatizar com os responsáveis pelas escolas a importância da pesquisa.	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU 2.1.8.2	Aumentar as ações de integração dos cursos de graduação e pós-graduação com a educação básica no INBIO.	5	5	6	7	Ações aumentadas	ID= ações a.c - ações a.a	Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.8.2.1	Realizar a submissão de projetos de integração dos cursos de graduação com a educação básica	20	30	40	50	Não adesão dos professores	Estimular a participação dos professores na submissão de projetos	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio
2.1.8.2.2	Prover às ações de integração, mobilização junto à comunidade acadêmica	0	1	1	1	Não adesão dos professores e alunos de graduação	Estimular a participação dos professores e alunos nas ações de integração com educação básica	Pró Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Professores e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.1	Ampliar o número de auxílios da assistência estudantil aos acadêmicos em vulnerabilidade socioeconômica.	5%	5%	-	-	Auxílios concedidos ampliados	ID= [(% de auxílios a.c / % de auxílios a.a) -1] x 100	PROAES
PDU 3.1.1.1	Ampliar o número de auxílios da assistência estudantil aos acadêmicos em vulnerabilidade socioeconômica no Inbio	0%	10%	5%	5%			Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.1.1.1	Mapear as condições socioeconômico dos discentes	100	100	100	100	Não preenchimento do formulário pelos discentes	Sensibilizar os discentes para o preenchimento correto do formulário online	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
3.1.1.1.2	Potencializar a divulgação de informações sobre os auxílios estudantis, sensibilizando os/as discentes para concorrer às bolsas	100	100	100	100	Falha nos canais de comunicação	Demandar os canais de comunicação mais acessados pelos/as discentes	Coodenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.2	Ampliar o acompanhamento dos acadêmicos beneficiados com auxílios estudantis.	50%	50%	-	-	Acompanhamento ampliado	ID= [(% de estudantes acompanhados a.c / % de estudantes acompanhados a.a) -1] x 100	PROAES
PDU 3.1.2.1	Ampliar o acompanhamento dos acadêmicos beneficiados com auxílios estudantis.	0%	50%	50%	50%			Proaes e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.2.1.1	Aumentar o número de servidores para o atendimento à assistência social	0	1	1	1	Não contratação de servidores	Utilizar apoio da PROAES	Proaes e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.3	Ampliar ações para à saúde física e mental, além do atendimento educacional especializado aos acadêmicos com deficiência ou hiperhabilidades.	10%	10%	-	-	Ações ampliadas	ID= [(ações a.c / ações a.a) -1] x 100	PROAES
PDU 3.1.3.1	Ampliar ações para à saúde física e mental, além do atendimento educacional especializado aos acadêmicos com problemas psicológicos na graduação e pós-graduação	0	3	3	3			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.3.1.1	Contratação de um psicólogo para INBIO	0	1	0	0	Não contratação	Elaborar ações estratégicas e políticas para atendimento à demanda	Diretor da Unidade / Inbio
3.1.3.1.2	Realizar grupos de discussão voltados à temáticas especializadas que permeiem os problemas inerentes a vida acadêmica no âmbito da graduação e pós-graduação	0	1	0	0	Não adesão de servidores	Constituição de Comissão para incentivar adesão	Colegiados de Graduação e Pós Graduação / Inbio
						Não adesão dos acadêmicos	Constituição de Comissão para incentivar adesão	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.4	Ampliar ações afirmativas para a comunidade acadêmica.	8	16	-	-	Ações afirmativas ampliadas	ID= [(% de ações afirmativas a.c / % de ações afirmativas a.a) -1] x 100	PROAES
PDU 3.1.4.1	Ampliar ações afirmativas para a comunidade acadêmica.	0	1	1	1			Diretor da Unidade / Inbio

AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.4.1.1	Criação de espaços de convivência com a ratificação de centros acadêmicos	0	1	0	0	Indisponibilidade de espaço	Constituição de Comissão para viabilização de alternativas	Diretor da Unidade / Inbio
						Não adesão dos acadêmicos	Constituição de Comissão para incentivar adesão	
3.1.4.1.2	Revitalização da semana de calouros	0	1	0	0	Não adesão de servidores	Constituição de Comissão para incentivar adesão	Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
						Não adesão dos acadêmicos	Constituição de Comissão para incentivar adesão	
3.1.4.1.3	Maior integração docente em projetos de ensino e extensão voltados à apresentação das linhas de pesquisa e laboratórios do INBIO	0	1	0	0	Não adesão de servidores	Constituição de Comissão para incentivar adesão	Colegiados de Graduação / Inbio
						Não adesão dos acadêmicos	Constituição de Comissão para incentivar adesão	
3.1.4.1.4	Produção de material pedagógico para um repositório virtual	0	1	0	0	Não adesão de servidores	Constituição de Comissão para incentivar adesão	Colegiados de Graduação / Inbio
						Não adesão dos acadêmicos	Constituição de Comissão para incentivar adesão	
3.1.4.1.5	Criação de um sistema de acompanhamento de egressos	0	1	0	0	Indisponibilidade no serviço de TI	Constituição de Comissão para viabilização de alternativas	Coac / Inbio
3.1.4.1.6	Divulgação da atuação e inserção profissional	0	1	0	0	Não adesão de servidores	Constituição de Comissão para incentivar adesão	Colegiados de Graduação / Inbio
						Não adesão dos acadêmicos	Constituição de Comissão para incentivar adesão	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.5	Ampliar o atendimento de acadêmicos beneficiados com estágio para viabilizar experiências profissionais.	3600	5040	-	-	Atendimento ampliado	ID= [( Acadêmicos beneficiados a.c / Acadêmicos beneficiados a.a) -1] * 100	PROAES e PROGRAD
PDU 3.1.5.1	Ampliar o atendimento de acadêmicos beneficiados com estágio para viabilizar experiências profissionais.	1%	2%	2%	2%			Coordenadores dos Cursos, professores e Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.5.1.1	Divulgar mensalmente vagas ofertadas no mercado para os acadêmicos	1	1	1	1	Limitações da comunicação interna com as empresas ofertantes	Criar grupos de contatos e divulgação e melhor divulgação	Coordenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio
3.1.5.1.2	Realizar evento de integração empresa/acadêmico	0	1	1	1	Empresas não comparecer	Criar comunicação entre Comissões de Estágio com RH das empresas	Coordenadores dos cursos e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.6	Ampliar o acompanhamento de egressos.	50%	50%	-	-	Acompanhamento ampliado	ID= [( egressos acompanhados a.c / egressos acompanhados contingente a.a) -1] * 100	PROAES e PROGRAD
PDU 3.1.6.1	Ampliar o acompanhamento de egressos do Inbio	0%	1%	1%	1%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.6.1.1	Realizar campanha anual de acompanhamento de egressos da UFMS	0	1	1	1	Não realização da campanha	Criar ferramenta eletrônica para acompanhamento de egressos	Proaes e Diretor da Unidade / Inbio
3.1.6.1.2	Viabilizar processo de acompanhamento aos egressos.	0	1	1	1	Ausência de dados	Conscientizar os acadêmicos concluintes a manter contato com a Instituição e fornecer informações sempre que solicitado	Proaes e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 3.1.7	Ampliar os programas e projetos relacionados as atividades culturais e esportivas voltadas aos acadêmicos	25%	20%	-	-	Número de Programas e Projetos (PP) ampliados	ID= [( PP a.c / PP a.a) -1] * 100*	PROAES e UAS
PDU 3.1.7.1	Ampliar a participação dos acadêmicos nos programas e projetos relacionados as atividades culturais e esportivas	0	1	1	1			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	

3.1.7.1.1	Divulgar de forma mais efetiva atividades extra-acadêmicas no âmbito da UFMS que fomentem a integração acadêmica	0	1	1	1	Não adesão de servidores	Constituição de Comissão para incentivar adesão	Diretor da Unidade / Inbio
						Não adesão dos acadêmicos	Constituição de Comissão para incentivar adesão	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.1	Ampliar as revitalizações nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	-	-	Atendimento da demanda elevado	ID= [(% de atendimento a.c./% de atendimento a.a) -1] * 100	PROADI
PDU 4.1.1.1	Ampliar as revitalizações do INBIO	-	-	-	-			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.1.1.1	Reformar ou Revitalizar os laboratórios do Inbio	-	-	-	-	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.2	Construir saídas de emergência para os laboratórios do Inbio	0	0	1	0	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.3	Revitalizar os banheiros dos corredores do Inbio	-	-	-	-	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.4	Readequar uma ou mais entradas de veículos até os laboratórios do Inbio. Objetivo: permitir a entrada de carros de carga ou dos bombeiros que não conseguem chegar até próximo ao destino devido às valas de escoamento de água entorno de grande parte do Inbio.	0	0	1	0	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.5	Implantar sistema de captação e armazenamento de água da chuva para lavagens de pátio e irrigação de áreas verdes	0	1	0	0	Falta de recurso financeiro	Fazer um sistema modular, simplificado com armazenamento em caixas d'água de polietileno e adaptação de mangueiras	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.6	Revitalizar as áreas comuns, entre os laboratórios, que tem viabilidade à confecção de calçamento, instalação de iluminação, mesas e bancos	0	1	0	1	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.7	Revitalizar o calçamento externo em torno da Unidade	0	0	0	100	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.8	Criar área de convívio para os alunos - sala ampla com mobiliário e acesso a internet	0	1	0	0	Falta de recursos e de projeto	Planejamento orçamentário e formação de equipe técnica responsável pelo projeto	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.9	Ampliar iluminação externa do Inbio	0	0	1	0	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.1.1.10	Revitalizar sinalização de indicação das localidades dentro do Inbio	-	-	-	-	Falta de recurso financeiro	Placas de identificação dos laboratórios	Diretor da Unidade / Inbio
						Falta de recurso e de atas vigentes	Disponibilização de mapa com localização das salas e laboratórios no site do Inbio	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.2	Aumentar a eficiência dos serviços em manutenção nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	-	-	Ordem de serviços (OS) atendidas	ID= [(% OS atendidas a.c./% OS solicitadas a.c) -1] * 100	PROADI
PDU 4.1.2.1	Aumentar a eficiência dos serviços em manutenção no INBIO	2	4	4	4			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.2.1.1	Realizar a manutenção de mobiliário e acessórios visando ergonomia em salas de professores, administrativas e de aula	1	1	1	1	Falta de recurso financeiro	Criação de cronograma para manutenções	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.2.1.2	Inserir nos contratos de manutenção (de ares-condicionados e demais equipamentos eletrônicos) a instalação e desinstalação de equipamentos	1	1	1	1	Falta de recurso financeiro	Planejamento orçamentário e cronograma de manutenções cotidianas	Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.3	Aumentar as adaptações para acessibilidade.	5	5	-	-	Adaptações para acessibilidade aumentadas	ID= de adaptações a.c - de adaptações a.a	PROADI, PROAES e SECOM
PDU 4.1.3.1	Aumentar as adaptações para acessibilidade no INBIO	2	5	5	1			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	

4.1.3.1.1	Prover a sinalização com informações e identificação dos prédios no Inbio, por meio de placas de identificação e com o auxílio de mapa de localização disponibilizado no site do Inbio	0	1	1	0	Falta de recursos financeiros	Criar demanda orçamentária	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.3.1.2	Prover a sinalização dos laboratórios, salas de aula e salas administrativas do Inbio	0	1	0	0	Falta de recursos financeiros	Planejamento orçamentário e formação de equipe responsável pelo projeto.	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.3.1.3	Realizar a aquisição mobiliário adaptado aos acadêmicos com necessidades específicas	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Planejamento orçamentário	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.3.1.4	Adequar o Inbio para atendimento de pessoas com deficiências	0	50	50	0	Falta de recursos financeiros	Inserir no plano de execução orçamentário para os anos de 2019 e 2020	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.3.1.5	Instalar piso tátil, piso de alerta e piso de identificação de degraus nas escadas do Inbio	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Buscar recursos junto à Administração Central	Diretor da Unidade / Inbio
4.1.3.1.6	Reformar calçadas com instalação de piso tátil no Inbio	1	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Criar demanda orçamentária	Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.4	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação.	15	11	-	-	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC e PROADI
PDU 4.1.4.1	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação.	0	2	3	2			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.4.1.1	Instalação de um servidor de arquivos local	0	1	1	1	Falta de recursos financeiros	Buscar recursos junto a Administração Central	Diretor da Unidade e Coordenador Administrativo / Inbio
4.1.4.1.2	Substituição de equipamentos de informática e multimídias	0	30	30	40	Falta de recursos	Inserir no plano de execução orçamentário proporcional nos anos definidos	Diretor da Unidade e Coordenador Administrativo / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.5	Implantar e/ou aperfeiçoar sistemas de informação institucionais.	7	7	-	-	Sistemas implantados e/ou aperfeiçoados	ID= de sistemas	AGETIC
PDU 4.1.5.1	Implantar e/ou aperfeiçoar sistemas de informação do Inbio	0%	1%	1%	1%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.5.1.1	Ampliar os sites do Inbio	0	1	1	1	Falta de pessoal para assessorar a criação e manutenção dos sites	Redimensionar a força de trabalho dos servidores do Inbio	Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.6	Ampliar o alcance da rede Eduroam.	20	8	-	-	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC
PDU 4.1.6.1	Ampliar o alcance da rede Eduroam no INBIO	0	1	1	0			Gestor de TI / Agetic
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.6.1.1	Encaminhar proposta de ampliação do alcance à Agetic	0	1	1	1	Expansão da rede	falta de recurso financeiro	Gestor de TI / Agetic

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 4.1.7	Ampliar a capacidade de tráfego de dados na rede de internet da UFMS.	6	0	-	-	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC e PROADI
PDU 4.1.7.1	Ampliar a capacidade de tráfego de dados na rede de internet do Inbio	0%	5%	5%	5%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.7.1.1	Limitação de banda para mídias digitais e redes sociais	0	1	1	1	Rejeição por parte da comunidade acadêmica	Informar a comunidade acadêmica sobre o consumo da banda durante uso das redes sociais	COAD e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
------	-----------	-------	--	--	--	-------------------------	--	--------

			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.1.1	Ampliar o volume de receita própria.	15%	15%	-	-	Receita própria ampliada	ID= [( receita a.c / receita a.a) - 1] * 100	UAS e UAC
PDU	5.1.1.1	Ampliar o volume de receita própria no Inbio	0	10	10	10			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
5.1.1.1.1	Locar espaços físicos sob responsabilidade do Inbio (auditórios, salas, laboratórios, etc.)	0	30	30	30	Falta de ferramentas regulamentares	Buscar regulamentar a locação dos espaços com arrecadação para o Inbio	Diretor da Unidade / Inbio	
5.1.1.1.2	Realizar a venda de animais de laboratório para outras instituições de ensino ou pesquisa	0	500	500	500	Regulamentação da comercialização frente à UFMS e a FAPEC	Elaboração de projeto nas normas institucionais	Coordenador do Biotério / Inbio	
5.1.1.1.3	Realizar eventos com arrecadação	0	1	2	3	Inviabilização da oferta dos eventos	Planejamento para ofertas regulares dos eventos	Diretor da Unidade / Inbio	
5.1.1.1.4	Ofertar cursos de especialização e/ou aprimoramento, com cobrança de matrícula e/ou mensalidade	0	4	4	4	Falta de ferramentas regulamentares	Buscar regulamentar a transferência da arrecadação obtida, para o Inbio	Diretor da Unidade / Inbio	
5.1.1.1.5	Realizar consultorias nas expertises dos servidores do Inbio	0	2	2	2	Inviabilização da oferta dos cursos	Planejamento para ofertas regulares dos cursos	Diretor da Unidade / Inbio	
5.1.1.1.6	Prestar serviços de identificação e curadoria de coleções biológicas	0	10	10	10	Sobrecarga de trabalho dos servidores para a realização do trabalho	Melhor planejamento da carga horária dos servidores envolvidos	Diretor da Unidade / Inbio	
5.1.1.1.7	Comercializar material didático e de pesquisa	0	10	10	10	Sobrecarga de trabalho dos servidores para a realização do trabalho	Melhor planejamento da carga horária dos servidores envolvidos	Curadores das coleções / Inbio	
5.1.1.1.7	Comercializar material didático e de pesquisa	0	10	10	10	10	Parcerias institucionais ou não	Diretor da Unidade / Inbio	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR	
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo		
PDI	5.1.2	Alcançar a execução orçamentária efetivamente dos limites liberados para a UFMS.	100%	100%	-	-	Percentual atingido	ID= (recursos empenhados / recursos CT liberados) * 100	PROPLAN, PROADI e UAS
PDU	5.1.2.1	Alcançar a execução orçamentária efetivamente dos limites liberados ao Inbio	100%	100%	100%	100%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
5.1.2.1.1	Controlar os orçamentos liberados para o Inbio	100	100	100	100	Falta de atas para o gasto dos recursos	Viabilizar atas dos itens demandados pelo Inbio	Diretor da Unidade / Inbio	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR	
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo		
PDI	5.1.3	Alcançar a execução financeira das ações orçamentárias.	85%	90%	-	-	Percentual atingido	ID= (recursos liquidados / recursos empenhados) * 100	PROPLAN, PROADI e UAS
PDU	5.1.3.1	Alcançar a execução financeira das ações orçamentárias da UAS	90%	95%	95%	95%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
5.1.3.1.1	Redefinir o fluxo do processo inerente à execução financeira	1	1	1	1	Não liberação tempestiva do recurso	Acompanhamento dos processos e liberação de recursos	Coordenador Administrativo COAD / Inbio	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR	
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo		
PDI	5.1.4	Reduzir o valor global dos contratos contínuos para funcionamento institucional.	10%	15%	-	-	Valor Reduzido	ID=[(valor de contratos a.c / valor de contrato a.a-1)* 100	PROPLAN, PROADI e UAS
PDU	5.1.4.1	Reduzir o valor global dos contratos contínuos para funcionamento institucional.	0	3%	3%	3%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		

5.1.4.1.1	Realizar campanhas para conscientizar o uso racional de recursos como energia elétrica, água, papel, impressão, material de limpeza, etc.	0	6	6	6	Falta de colaboração e adesão dos servidores acadêmicos	Intensificar as campanhas de conscientização nas redes sociais do Inbio	Diretor da Unidade / Inbio
						Aumento dos custos dos serviços e ou materiais	Controle deste risco depende de fatores externos à UFMS	
5.1.4.1.2	Criar um sistema de captação de água da chuva a ser utilizada na limpeza do Inbio	0	1	1	1	Falta de recurso financeiro	Buscar recursos junto à Administração Central	COAD e Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.1.5	Aumentar a eficiência da gestão de materiais.	10%	10%	-	-	Solicitações atendidas	ID= [( solicitações atendidas a.c/ solicitações a.c) - 1] * 100	PROADI e UAS
PDU 5.1.5.1	Aumentar a eficiência da gestão de materiais no Inbio	80%	80%	80%	80%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.1.5.1.1	Realizar anualmente o prévio dimensionamento das necessidades em material permanente e equipamentos	1	1	1	2	Falta de recurso e de atas vigentes	Solicitar recursos excedentes a outras UAS	Coordenador Administrativo COAD / Inbio
						Não realizar a previsão pelos setores do Inbio	Maior conscientização dos responsáveis pelos setores pela previsão dos materiais no momento correto	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.2.1	Ampliar o número projetos e programas de divulgação social e científica.	18	20	-	-	Projetos e Programas (pp) atendidos	ID= [(Σ Índice a.c/Σ Índice a.a) -1] x 100	SECOM
PDU 5.2.1.1	Ampliar o número projetos e programas de divulgação social e científica.	0	5	5	5			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.2.1.1.1	Promover a divulgação dos projetos de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidos no Inbio, por meio de diferentes mídias sociais	0	1	1	1	Não ter servidor com esta atribuição	Formação de uma equipe com atribuição da atividade de atualização e acompanhamento das informações nas plataformas, podendo incluir contratações de novos servidores e incentivos financeiros	Diretor da Unidade / Inbio
5.2.1.1.2	Promover eventos de divulgação científica	0	1	2	3	Falta de adesão de servidores no planejamento e elaboração dos eventos	Propor uma contrapartida aos setores promotores do evento	Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.2.2	Melhorar o índice de satisfação institucional da comunidade acadêmica e da sociedade.	65%	75%	-	-	Índice de satisfação melhorado	ID= [(Σ Índice a.c/Σ Índice a.a) -1] x 100	SECOM
PDU 5.2.2.1	Melhorar o índice de satisfação institucional da comunidade acadêmica e da sociedade.	1	1	1	1			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.2.2.1.1	Levantar diagnóstico das insatisfações da comunidade acadêmica e da sociedade	0	1	1	1	Falta de adesão na participação do diagnóstico	Sensibilização da comunidade da importância do diagnóstico	Diretor da Unidade / Inbio
5.2.2.1.2	Realizar periodicamente a prestação dos atos administrativos, via Relatório de Gestão	1	1	1	1	Falta de interesse em acessar as informações	Maior divulgação da utilização dos recursos financeiros e das atividades desenvolvidas pelos servidores do Inbio	Diretor da Unidade / Inbio

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI 5.3.1	Realizar o dimensionamento de competências e da força de trabalho nas Unidades de Administração Central e Setorial.	28	0	-	-	Unidades contempladas	ID= Σ unidades contempladas	PROGEP e UAS
PDU 5.3.1.1	Realizar o dimensionamento de competências e da força de trabalho no INBIO	1	1	1	1			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação

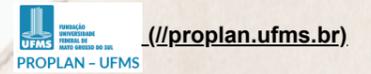
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
5.3.1.1.1	Levantar competências e força de trabalho do Inbio	1	1	1	1	Falta do diagnóstico e dimensionamento	Constituir comissão para realizar o diagnóstico e dimensionamento	Diretor da Unidade / Inbio	
5.3.1.1.2	Propor à instância competente, elevar a categoria de Coordenação Administrativa e Acadêmica (FG) à Coordenadoria (CD)	0	1	0	0	Falta de recursos para a mudança de categoria e indisponibilidade de CD	Reestruturação interna	Diretor da Unidade / Inbio	
5.3.1.1.3	Comunicar à instância competente, a necessidade de um assessor jurídico no Inbio - técnico administrativo	0	1	0	0	Não contratação	Assessoria via PROJUR	Diretor da Unidade / Inbio	

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.3.2	Ampliar o contingente de servidores capacitados e/ou qualificados.	30%	20%	-	-	Contingente ampliado	ID= [(contingente a.c./contingente a.a) -1 ] x 100	PROGEP, SEDFOR e UAS
PDU	5.3.2.1	Ampliar o contingente de servidores capacitados e/ou qualificados no Inbio	1%	1%	1%	1%			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
	5.3.2.1.1	Oferecer cursos de capacitação de servidores no Inbio	1	1	1	1	Não oferta dos cursos	Acompanhamento/melhoramento da programação dos cursos	Diretor da Unidade / Inbio
	5.3.2.1.2	Criar Comissão para listar prioridades para qualificação no Inbio	0	1	1	1	Não planejamento das prioridades	Melhorar o plano de qualificação	Diretor da Unidade / Inbio
	5.3.2.1.3	Criar plano por curso para as necessidades de qualificação	1	1	1	1	Falta de planejamento para as necessidades de qualificação	Atender as áreas prioritárias evitando impacto na rotina dos cursos	Diretor da Unidade / Inbio

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.3.3	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnicos administrativos beneficiados com projetos de integração e qualidade de vida.	30%	50%	-	-	Contingente de servidores ampliado	ID= [(contingente a.c./contingente a.a) -1 ] x 100	PROGEP e PROECE
PDU	5.3.3.1	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnicos administrativos beneficiados com projetos de integração e qualidade de vida.	1	1	1	1			Diretor da Unidade / Inbio
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
	5.3.3.1.1	Propor a reserva de vagas para servidores nos projetos que promovam qualidade de vida e bem estar.	1	1	1	1	Ausência de projetos com reservas de vagas e não adesão dos servidores	Campanhas que estimulem a adesão à reserva de vagas e a participação dos servidores	Diretor da Unidade / Inbio
	5.3.3.1.2	Criar atividades de integração e qualidade de vida para servidores	1	1	1	1	Ausência de infraestrutura e de equipe responsável pela realização das atividades	Constituição de comissão para planejamento das atividades	Diretor da Unidade / Inbio



PROPLAN - Pró-Reitoria de Planejamento e Finanças  
UFMS - Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



**Marketing Overview**

It is a process to define the marketing strategy and implement it to achieve the company's goals. It involves identifying the target market, understanding the needs and preferences of the target audience, and developing a marketing mix that effectively reaches and engages the target audience.

A marketing strategy helps create effective campaigns that increase your sales, improve your brand, and build long-term relationships with your customers.

Product Category	Profit per Year		
	2013	2014	2015
General bank	+501.02	-11.0	+227.71
Health & Medical	-13.0	+52.34	+23.74
Art Supply	+82.34	+22.82	+42.94
Kids & Baby	+84.02	+22.71	+28.74
Kitchen wear	-22.71	+22.71	+22.71
Fashion	-22.71	+22.71	+22.71
Furniture	+22.74	+22.74	+22.74

**Growth Percentage**

Profit per year of each category, based on October 2018